

Beleidsplan

Stichting Groningen Verwelkomt

Laatste versie: Groningen, 9-9-2022

Strategie

Groningen Verwelkomt heeft als doelstelling om vluchtelingen in Groningen en omstreken een warm welkom te heten en zich thuis te laten voelen in de stad.

De stichting beoogt geen winst te maken.

Bij opheffing van de stichting dient een eventueel batig liquidatiesaldo te worden besteed aan een algemeen nut beogende instelling met een doel zoveel mogelijk soortgelijk aan dat van de stichting.

De stichting heeft do volgende missie voor ogen: Groningen Verwelkomt is een burgerbeweging die het samenleven van 'oude' en nieuwe Groningers ondersteunt en aanjaagt. Met Nieuwe Groningers bedoelen we mensen die gevlucht zijn en in Groningen aangekomen zijn. Dit bereiken we op een verbindende, gelijkwaardige en kleurrijke manier.

De stichting tracht haar doel onder andere te bereiken door:

- 1) het organiseren en begeleiden en coördineren van sociale en culturele activiteiten ten behoeven van vluchtelingen,
- 2) het functioneren als intermediair tussen samenleving en vluchtelingen.

Hieruit vloeien onder andere de volgende werkzaamheden voort:

De grootste activiteit van de stichting is het vormen en onderhouden van communities. Dit zijn groepen van ongeveer 5 'oude' en 5 nieuwe Groningers die met regelmaat samen optrekken en activiteiten ondernemen zoals samen koken en eten, sporten, een uitje maken, etc.

Daarnaast organiseert Groningen Verwelkomt verschillende "sporadische" activiteiten, zoals kookavonden of -workshops, vrouwenavonden, een taalcafé, buddyavonden, etc. Vanuit de communities wordt gestimuleerd om aan deze activiteiten deel te nemen.

Beleid

Activiteiten

Het doel en de missie achter de werkzaamheden van de stichting blijven onveranderd. Binnen deze kaders is een veelheid aan activiteiten mogelijk. Passend bij de situatie waarin de werkzaamheden uitgevoerd moeten worden zullen de volgende dingen de kern vormen van de te verwachten werkzaamheden.

- Het vormen en onderhouden van communities
- Het organiseren van activiteiten ten behoeve van vluchtelingen en het stimuleren van deelname vanuit de communities

Gelden

De stichting verwerft zijn gelden op de volgende manieren.

- Fondsen
- Giften
- Subsidie van overheid of gemeente

De stichting kan over haar eigen vermogen beschikken. Het bestuur heeft een controlerende rol en komt hiertoe ten minste 4 keer per jaar samen. In de praktijk blijkt dat het bestuur 6 keer per jaar samenkomt.

Beloning

De leden van het bestuur ontvangen voor de werkzaamheden die zij verrichten ten behoeve van de stichting geen vergoeding. Wel is toegestaan een minimaal vacatiegeld of presentiegeld toe te kennen. In de praktijk wordt hier altijd vanaf gezien.

Het bestuur heeft recht op vergoeding van in functie en ten behoeve van de stichting gemaakte kosten. Zij mag tevens vergoedingen uitbetalen aan derden voor geleverd werk en gemaakte kosten ten behoeve van de stichting.

Beheer

De penningmeester en het bestuur hebben een controlerende rol op het beheer van het vermogen. Hiertoe komen zij ten minste 4 keer per jaar samen.

Voor een specificatie van de manier waarop het vermogen wordt besteed verwijzen wij naar het financieel jaarverslag, te vinden op de website via onderstaande link.

<https://www.groningenverwelkomt.nl/nl/contact/>

Bestuur

Het bestuur van Groningen Verwelkomt bestaat uit:

Freerk Jan Bruins, Secretaris

Roelf Anton Hoving, Penningmeester en plaatsvervangend voorzitter

Wilhelmina Henriëtte van Buren, Algemeen Bestuurslid

Alex van de Ruit, Algemeen Bestuurslid

Het bestuur heeft een controlerende rol ten opzichte van de te verrichten werkzaamheden en de besteding van het vermogen. Het bestuur komt hiertoe ten minste 4 keer per jaar bij elkaar.